

بسم الله الرحمن الرحيم

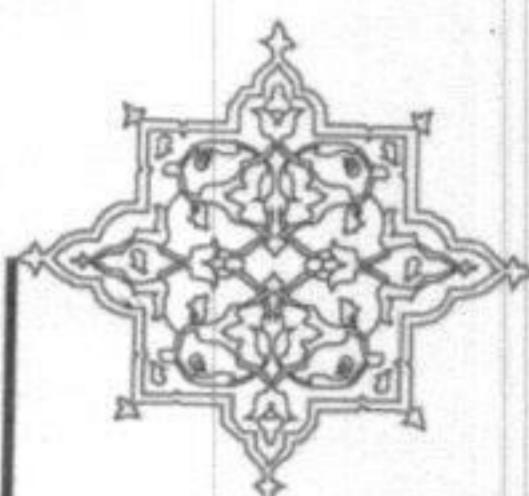


جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۹ مرداد
شماره: ۱۵۵۴۰۷
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر مولوی
رئیس محترم دانشگاه حکیم سبزواری و دبیر هیئت امنا



با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آئین نامه داخلی هیئت امنا، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می باشد»، به پیوست صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنا مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ آن دانشگاه که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می شود. ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صور تجلیسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

رونوشت:

برادر گرامی جناب آقای دکتر رحمتی رئیس محترم کمیسیون دائمی به همراه تصویر صور تجلیسه برای استحضار.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خوردین، خیابان هرمزان،

نبش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۶۵

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران

وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۹ آذر ۱۳۹۷
شماره: ۱۵۱۵۹۵۱۷
پیوست:

برادر گرامی جناب آقای دکتر مولوی
رئیس محترم دانشگاه حکیم سبزواری و دبیر هیئت امنا

با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آینه نامه داخلی هیئت امنا، ضمن ایفاد نامه شماره ۱۰۱۶۰۵ مورخ ۱۴۰۰/۰۳/۰۵ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و بودجه کشور مبنی بر اینکه، «همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی با رعایت مبانی مربوطه از جنبه حقوقی، اداری و مفاد آیین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی غیر بالینی دانشگاه های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به ویژه ساعات و واحد موظفی و نظارت بر اجرای آن، کیفیت و کمیت حق التدریس و عدم اشتغال به کار انتفاعی خارج از مجموعه، منوط به رعایت سایر قوانین و مقررات مرتبط بلامانع می باشد»، به پیوست صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنی مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ آن دانشگاه که به تأیید وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری رسیده است، برای اجرا ابلاغ می شود. ضمنا خواهشمند است دستور فرمایند تصویر صور تجلیسه مذکور برای کلیه اعضای محترم حقوقی و حقیقی هیئت امنا (به استثنای مقام عالی وزارت و این مرکز) ارسال شود.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

رونوشت:

برادر گرامی جناب آقای دکتر رحمتی رئیس محترم کمیسیون دائمی به همراه تصویر صور تجلیسه برای استحضار.

نشانی:

تهران - شهرک قدس

میدان صنعت، خیابان

خورده، خیابان هرمزان،

نشش خیابان پیروزان جنوبی

کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱

شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰

صندوق پستی:

۱۴۶۶۵-۱۵۱۳ تهران

Website: www.msrt.ir

Email: info@msrt.ir

با اسمه تعالی

صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری



موعد ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

اسامی مؤسسات عضو هیئت امنا:

۱- دانشگاه حکیم سبزواری.

نحوه برگزاری جلسه: مجازی

ساعت تشکیل جلسه: ۱۰:۰۰ تا ۱۲:۳۰

اعضاي هیئت امنا (حقوقی، حقیقی) و مدعوین:

اعضاي حقوقی حاضر هیئت امنا:

۱) آقای دکتر منصور غلامی - وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و رئیس هیئت امنا؛

۲) آقای دکتر عبدالرضا باقری - رئیس محترم مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه؛

۳) آقای دکتر علی اصغر مولوی - رئیس محترم دانشگاه حکیم سبزواری؛

۴) آقای دکتر فرهاد رحمتی - رئیس محترم کمیسیون دائمی هیئت امنا؛

۵) آقای دکتر امیرحسین آقاجانی - نماینده محترم سازمان برنامه و بودجه کشور در هیئت امنا.

اعضاي حقیقی حاضر هیئت امنا:

۱) آیت الله حسن عالی - عضو محترم هیئت امنا؛

۲) آقای مهندس محسن صالحی نیا - عضو محترم هیئت امنا؛

۳) آقای مهندس علی سبحانی فر - عضو محترم هیئت امنا؛

۴) آقای دکتر عباس محمدیان - عضو محترم هیئت امنا؛

۵) آقای مهندس محمود ترابی - عضو محترم هیئت امنا.

مدعوین:

۱) آقای دکتر شهاب کسکه - معاون محترم مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه وزارت متبوع.

دانشگاه
حکیم سبزواری
مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

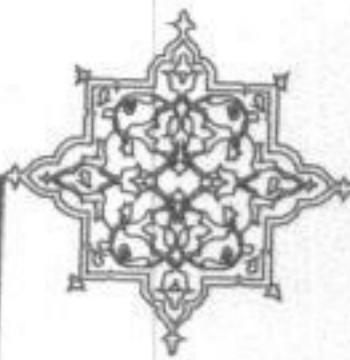
عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

بسم الله الرحمن الرحيم



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم تحقیقات و فناوری

تاریخ: ۱۹ مرداد ۱۴۰۰
شماره: ۱۵۱۵۵۶۵۲
پیوست:



جناب آقای دکتر غلامی
وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری

با سلام و احترام،

در اجرای ماده «۵» آییننامه داخلی هیئت امنا، به پیوست
صورتجلسه نشست فوق العاده (همزمان) هیئت امنای دانشگاه
حکیم سبزواری مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ که با عنایت به طی مراحل
قانونی و تطبیق با مقررات و ضوابط مربوط، مورد تایید این مرکز
تضمیمه ام می باشد، حضورتان تقدیم می شود.

خواهشمند است در صورت موافقت، صورتجلسه پیوست را به
منظور ابلاغ به دبیر محترم هیئت امنای آن دانشگاه توشیح
فرمایند.

با آرزوی توفيق الهی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

نشانی:
تهران - شهرک قدس
میدان صنعت، خیابان
خوردهن، خیابان هرمزان،
تبش خیابان پیروزان جنوبی
کد پستی: ۱۴۶۶۶-۶۴۸۹۱
شماره تلفن: ۸۲۲۳۱۰۰۰
صندوق پستی:
تهران ۱۵۱۳-۱۴۶۸۵
Website: www.msrt.ir
Email: info@msrt.ir



صور تجلیل نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

موافق ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۱: همسانسازی حقوق اعضای هیئت‌علمی دانشگاه با حقوق اعضای هیئت‌علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه کشور و مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت‌علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، نامه شماره ۱۴۰۰/۰۱/۳۰ و مورخ ۱۴۸۹۰/۰۱/۱۴۰۰ معاون محترم رئیس جمهور و رئیس سازمان برنامه و وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری، نامه شماره ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مورخ ۴۷۵۲۴ و وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۲۱۳۴۸ مورخ بودجه کشور، نامه شماره ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ و مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۴۰۰/۰۲/۰۷ مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه وزارت علوم، تحقیقات و فناوری، هیئت امنا با همسانسازی حقوق اعضای هیئت‌علمی دانشگاه با حقوق اعضای هیئت‌علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی به شرح زیر، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و تأمین اعتبار مورد نیاز در سال ۱۴۰۰ از محل اعتبار تعیین شده در بند «و» تبصره یاد شده و پیش‌بینی بار مالی ناشی از اجرای این مصوبه در سال‌های آتی در بودجه تفصیلی سالیانه، موافقت به عمل آورد.

الف- در اجرای همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، با اصلاح ضرایب فوق العاده ویژه مندرج در تبصره ذیل ماده «۵۷» آینین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به شرح ذیل موافقت به عمل آمد.

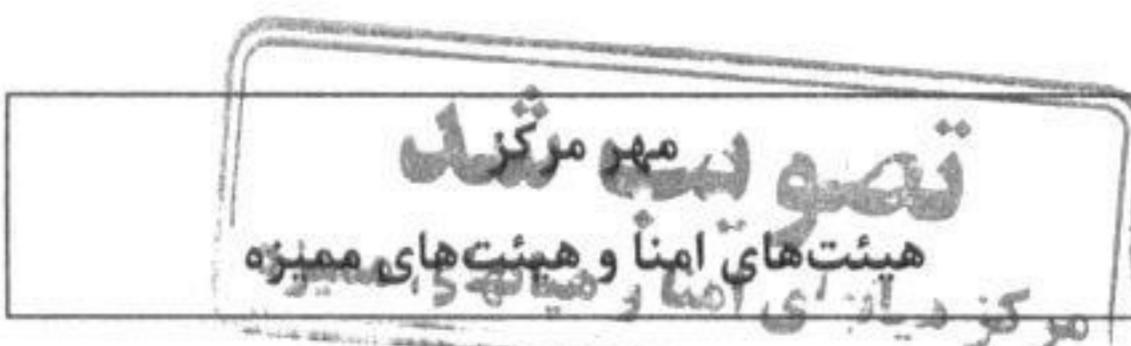
جدول ضریب فوق العاده ویژه

مرتبه علمی	مربي آموزشيار	مربي	استاديار	دانشيار	استاد
ضریب	۱۰/۹	۱۰/۹	۱۵/۱	۱۴/۰	۱۲/۳

ب- در اجرای همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه با اعضای هیئت علمی غیربالینی «تمام وقت جغرافیایی» وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی که افزایش حقوق و مزایای آنان بر اساس مفاد آینین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی آن وزارت، منوط به انجام تکاليف بیشتر و انتظارات متفاوت از آنان می‌باشد، «دستور العمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه در دانشگاه» که مشابه اعضای هیئت علمی تمام وقت جغرافیایی مندرج در آینین‌نامه اداری، استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت مذکور می‌باشد، با بهره‌گیری از تجربه و آینین‌نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و مناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری تهیه شده است **به شرح پیوست شماره یک** مطرح و به تصویب رسید.

ج- میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه (موضوع بند ب این مصوبه) «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت به تصویب رسید.

د- اصلاح برخی از مواد آینین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه که مرتبط با این مصوبه می‌باشد، **به شرح پیوست شماره دو** به تصویب رسید.



رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

صورتجلسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۲: اصلاح تبصره «۲۰» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی

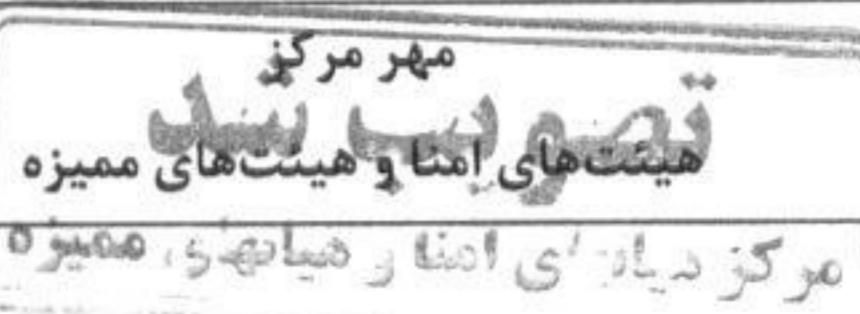
مصوبه: به استناد ماده «۱۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تبصره «۲۰» ماده «۲۰» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی (موضوع مصوبه اول صورتجلسه هیئت امنای مورخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) درخصوص فوق العاده مدیریت اعضای غیرهیئت علمی متصدی پست های سازمانی مدیریتی به شرح ذیل، برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. به عضو رسمی یا پیمانی که بر اساس «دستورالعمل نحوه انتصاب اعضا در پست های سازمانی مدیریتی سطوح میانی و پایه و عزل آنان - پیوست شماره دو» به یکی از پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه) مندرج در سازمان تفصیلی مصوب منصوب می شود و همچنین عضو قراردادی واجد شرایط مشمول «تبصره ۳» این ماده که عهده دار انجام مشاغل یکی از پست های سازمانی مدیریتی می شود، فوق العاده ای با عنوان «فوق العاده مدیریت» پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد. در صورتی که با اجرای این تبصره، فوق العاده مدیریت عضو کاهش یابد، عضو تا میزان دریافتی قبلی، مبلغ ثابتی تحت عنوان «تفاوت تطبیق» دریافت می کند. این تفاوت تطبیق با افزایش حقوق و مزایای عضو مستهلک می شود.

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه = فوق العاده مدیریت ضریب فوق العاده مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی، براساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه تعیین می شود:

جدول حداقل و حداکثر ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی (سطوح میانی و پایه)

ردیف	عنوان پست سازمانی مدیریتی	سطح مدیریتی	حداقل و حداکثر ضریب فوق العاده مدیریت
۱	مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۴۱ تا ۶۰ درصد
۲	معاون مدیر یا عناوین هم تراز	میانی	۳۰ تا ۴۰ درصد
۳	رئیس اداره / رئیس گروه یا عناوین هم تراز	پایه	۱۴ تا ۲۳ درصد
۴	معاون اداره یا کارشناس مسئول یا عناوین هم تراز	پایه	۷ تا ۱۳ درصد



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه



صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۳: اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضا هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

متصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۴۶۱ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح ماده «۵۹» و تبصره «۳» ماده «۵۹» آیین نامه استخدامی اعضا هیئت علمی در خصوص فوق العاده مدیریت اعضا هیئت علمی عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

ماده ۵۹ - به اعضا تمام وقت دانشگاه که عهده دار پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب می باشند، فوق العاده ای تحت عنوان فوق العاده مدیریت پرداخت می شود. نحوه محاسبه فوق العاده مذکور به شرح زیر می باشد:

ضریب فوق العاده مدیریت پست سازمانی مدیریتی × مبلغ ریالی فوق العاده مدیریت رئیس دانشگاه = فوق العاده مدیریت

تبصره ۳ - ضریب مدیریت هر پست سازمانی مدیریتی ستاره دار مصوب با توجه به حجم کار و سختی آن و مقایسه با سایر پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار بر اساس دامنه ضرایب مندرج در جدول ذیل، توسط رئیس دانشگاه تعیین می شود:

جدول حداقل و حداقل ضرایب فوق العاده مدیریت پست های سازمانی مدیریتی ستاره دار

ردیف	پست مدیریتی مصوب	حداقل و حداقل ضرایب فوق العاده مدیریت
۱	معاونان دانشگاه	۶۱ تا ۸۰ درصد
۲	مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان دانشگاه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۳	معاونان مدیران دفاتر و ادارات و مدیریت های بلا فصل رئیس و معاونان دانشگاه	۳۰ تا ۴۰ درصد
۴	رئیسی دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز، کتابخانه مرکزی و مؤسسات وابسته به دانشگاه	۴۱ تا ۶۰ درصد
۵	معاونان دانشکده ها، پژوهشکده ها، آموزشکده ها، مراکز و مؤسسات وابسته	۳۰ تا ۵۰ درصد
۶	مدیران گروه های آموزشی و پژوهشی	۲۵ تا ۴۰ درصد
۷	رئیس گروه یا عناوین مشابه (در صورت درج عنوان پست سازمانی در سازمان تفصیلی مصوب)	۱۴ تا ۲۳ درصد
۸	سایر پست های مدیریتی ستاره دار مصوب	بر اساس مفاد تبصره ۴ این ماده تعیین می شود.

دانشگاه حکیم سبزواری

هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

۱۴۰۰/۰۲/۱۹

دستور ۴: اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی در خصوص اعمال مدرک تحصیلی بالاتر

متصوّبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه‌های توسعه‌کشور، بخشنامه شماره ۱۵/۲۴۳۴۲ مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۲ هیئت‌های امنیا و هیئت‌های ممیزه مطرح و پس از بررسی، به منظور رفع ابهامات و شفاف شدن و یکسان‌سازی مفاد تبصره یادشده، با اصلاح تبصره «۲» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای غیرهیئت علمی، به شرح ذیل برای اجرا از تاریخ ابلاغ موافقت به عمل آمد و مقرر گردید از تاریخ اجرا کلیه مصوبات مغایر با آن لغو شود.

تبصره ۲. مدرک تحصیلی مقطع بالاتر (کارشناسی و کارشناسی ارشد) عضو که در حین خدمت و بدون استفاده از مأموریت آموزشی و هزینه دانشگاه اخذ شده است، صرفا با رعایت «حداقل و حداقلتر مدرک تحصیلی مورد نیاز برای تصدی مشاغل پست‌های سازمانی توسط اعضای قراردادی و یا انتصاب اعضای پیمانی و رسمی به پست‌های سازمانی دانشگاه مصوب هیئت امنا» و مشروط به رعایت شرایط ذیل، با پیشنهاد مسئول واحد سازمانی محل خدمت و موافقت هیئت اجرایی، از تاریخی که هیئت اجرایی دانشگاه تعیین می‌کند، به منظور استفاده از مزایای آن قابل احتساب است. بدیهی است، از تاریخ اجرا، کلیه مصوبات مغایر با این تبصره ملغی می‌شود.

الف- رشته و مقطع تحصیلی بالاتر در حداقلتر مدرک تحصیلی مورد نیاز پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی قبل از شروع تحصیل عضو اعم از رسمی، پیمانی و قراردادی پیش‌بینی شده و مورد نیاز دانشگاه باشد. تغییر پست سازمانی یا عنوان شغل مورد تصدی عضو به منظور احراز شرایط مندرج در این بند ممنوع می‌باشد.

ب- عضو قبل از شروع به تحصیل موافقت کتبی مسئول واحد سازمانی محل خدمت و هیئت اجرایی دانشگاه را با ادامه تحصیل خود اخذ کرده باشد.

ج- در زمان اعمال مدرک تحصیلی بالاتر برای بار اول، عضو دارای حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی و برای بار دوم با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره، حداقل ۱۲ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی در دانشگاه در همان شغل / پست سازمانی باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای دانشگاه و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداقل ۲۴ سال می‌باشد.

د- در شرایط خاص، اعمال مدرک تحصیلی بالاتر بار اول برای عضو شاغل در پست‌های سازمانی که با رعایت «۵» در صد پست‌های سازمانی مصوب و تایید هیئت امنای دانشگاه در زمرة پست‌های سازمانی سیاست‌گذاری و برنامه‌ریزی دانشگاه می‌باشد، در صورت داشتن حداقل ۶ سال سابقه خدمت قابل قبول برای بازنیستگی، مشروط به آنکه حداقل ۲ سال پایانی آن در دانشگاه باشد، با رعایت شرایط مقرر در بند «الف» این تبصره امکان پذیر می‌باشد. در هر صورت سقف سابقه خدمت قابل قبول وی برای بازنیستگی در دانشگاه و سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری و دستگاه‌های اجرایی دولتی در زمان اعمال مدرک تحصیلی، حداقل ۲۴ سال می‌باشد.

ه- معدّل مدرک تحصیلی بالاتر اخذ شده از دانشگاه‌های مورد تایید وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و وزارت بهداشت درمان و آموزش پزشکی با تایید هیئت اجرایی، در مقطع کارشناسی حداقل ۱۴ و در مقطع کارشناسی ارشد حداقل ۱۵ می‌باشد.

نقشه نهر پژوهش

نمودار ۵- هیئت‌های امنیا و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنیا و هیئت‌های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

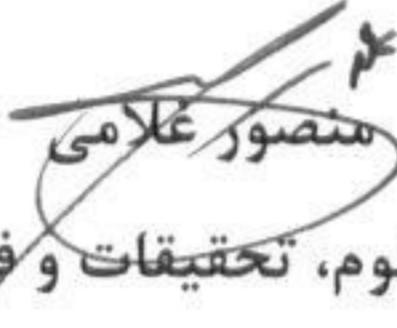
دستور ۵: اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزايا (موضوع مصوبه اول صور تجلیسه هیئت امنای مو رخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴)

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «و» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امنا، نامه شماره ۴۳۷۱۵ مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۴ سازمان برنامه و بودجه کشور، نامه شماره ۱۹۲۶۱/۰ مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۵ وزیر محترم علوم، تحقیقات و فناوری و بخشنامه شماره ۱۵/۱۹۹۸۶ مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۰۶ مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مطرح و پس از بررسی، با اصلاح تاریخ برخورداری اعضای غیرهیئت علمی دانشگاه از سقف افزایش ۵۰ درصد حقوق و مزايا (موضوع مصوبه اول صور تجلیسه هیئت امنای مو رخ ۱۳۹۹/۱۱/۰۴) از تاریخ ۱۳۹۸/۱۲/۰۱ و پرداخت افزایش حقوق و مزايا مدت مذکور، با تامین اعتبار مورد نیاز در قالب بودجه تفصیلی از محل مانده های سنتی اعتبارات مصرف نشده و درآمده های اختصاصی با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و اخذ مجوز از مراجع ذیصلاح موافقت به عمل آمد. بدیهی است استفاده از اعتبارات عمومی سال ۱۴۰۰ جهت پرداختی های موضوع این مصوبه برای اسفند ۱۳۹۸ و سال ۱۳۹۹ امکان پذیر نمی باشد.

دستور ۶: بررسی کلیات بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه

مصوبه: به استناد ماده «۱» قانون احکام دائمی برنامه های توسعه کشور و بند «ج» ماده «۷» قانون تشکیل هیئت های امنا، بودجه سال ۱۴۰۰ دانشگاه مطرح و مقرر شد، فرم های بودجه تفصیلی سال ۱۴۰۰ در اسرع وقت با رعایت ضوابط و مقررات مربوط و موارد زیر تنظیم و پس از طرح و بررسی در جلسه کمیسیون دائمی با حضور نمایندگان محترم سازمان برنامه و بودجه کشور و مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه، جهت بررسی و تصویب نهایی در دستور کار جلسه آتی هیئت امنا قرار گیرد.

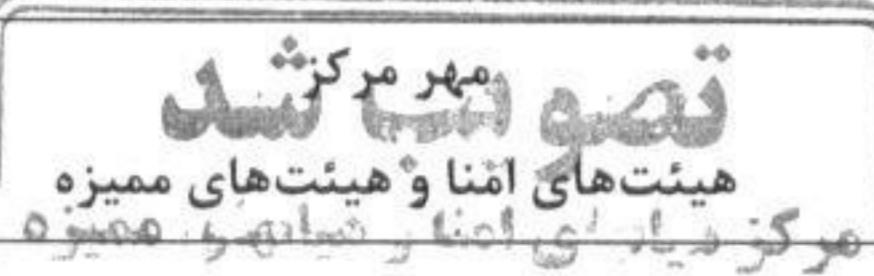
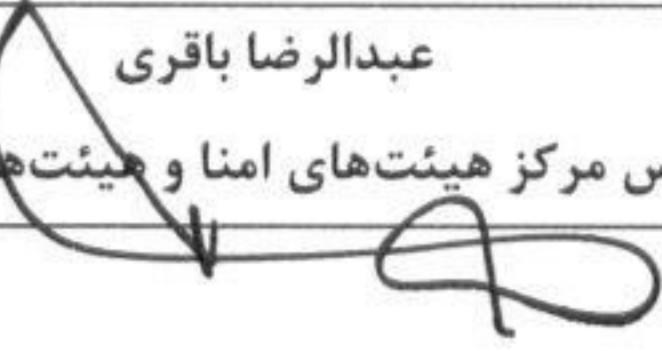
- ✓ دقت در پیش بینی اعتبار لازم برای پرداخت های پرسنلی و سایر هزینه های دستمزدی (قراردادها)،
- ✓ توسعه شبکه های مجازی آموزش و زیرساخت های فناوری اطلاعات
- ✓ توجه به تخصیص اعتبار مناسب به امر پژوهش و فناوری
- ✓ توجه به مدیریت سبز



وزیر علوم، تحقیقات و فناوری

و رئیس هیئت امنا

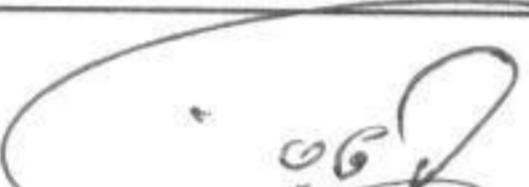
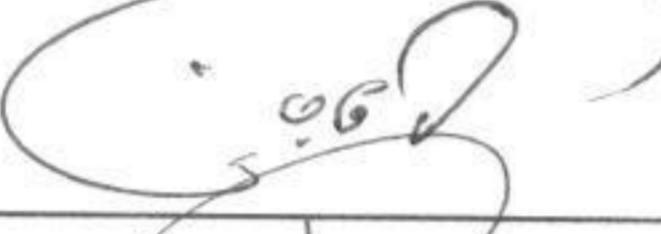
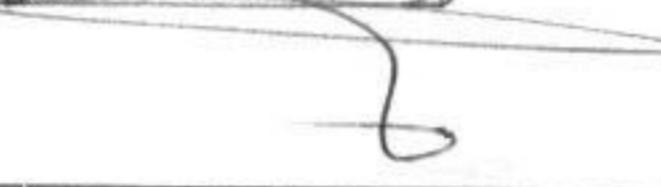


دکتر علی اصغر مولوی
رئیس دانشگاه
و دبیر هیئت امنا



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

باسمہ تعالیٰ

صور تجلیسه نشست فوق العاده هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری - مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ردیف	نام و نام خانوادگی	نوع عضویت	امضاء
۱	آقای دکتر منصور غلامی	حقوقی	
۲	آقای دکتر علی اصغر مولوی	حقوقی	
۳	آقای دکتر عبدالرضا باقری	حقوقی	
۴	آقای دکتر فرهاد رحمتی	حقوقی	
۵	آقای دکتر امیرحسین آقاجانی	حقوقی	
۶	آیت الله... حسن عالمی	حقيقي	
۷	آقای مهندس محسن صالحی نیا	حقيقي	
۸	آقای مهندس علی سبحانی فر	حقيقي	
۹	آقای دکتر عباس محمدیان	حقيقي	
۱۰	آقای مهندس محمود ترابی	حقيقي	

تصویب مهر مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز دیاری امنا و هیئت‌های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه
---	--

مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره یک - موضوع بند ب مصوبه اول)**دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه****مقدمه**

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسانسازی حقوق اعضای هیئت‌علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آینه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی درخصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و مناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آینه‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی دانشگاه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱ - عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی دانشگاه در اختیار دانشگاه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه را ندارد. (عیناً متن مندرج در

ماده ۳ آینه‌نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی

تبصره ۱ - در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه دانشگاه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲ - اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربطر خواهد بود.

ماده ۲ - درخواست عضو هیئت علمی مقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آینه‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس دانشگاه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱ - تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲ - در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه	میهر مرکز دانشگاهی امنا و هیئت‌های ممیزه مرکز دیاری امنا و هیئت‌های ممیزه
---	---

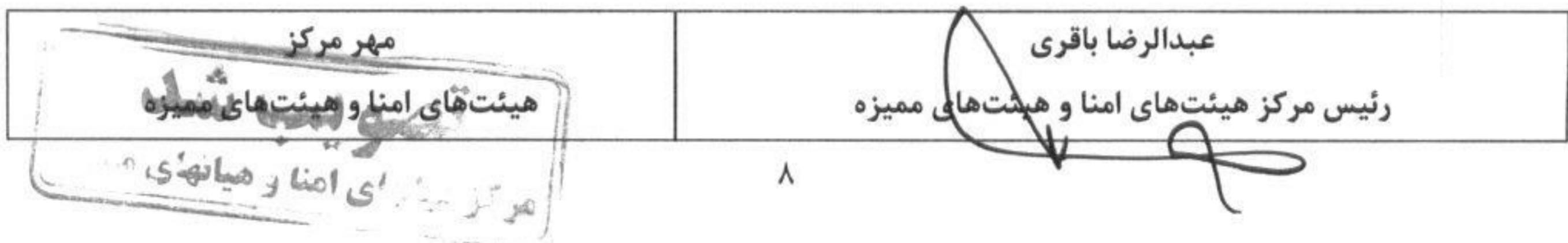
ماده ۳ - میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. (**تبصره ماده ۵۰** آین نامه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی و تبصره ۴ نامه شماره ۱۰۳/۵۰۰/د مورخ ۱۳۹۷/۰۱/۱۹) **اصلاحات بعدی آن**)

تبصره - اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.

ماده ۴ - بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستور العمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می شود. اما عضو هیئت علمی متلاطف خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره مندی از مزایای آن در سال جاری، می تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود.

تبصره - عضو هیئت علمی پیمانی جدید الاستخدام در صورت تقاضا می تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود.

توضیح: از آنجا که حسب نظرخواهی از دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت و همچنین تشکل های صنفی اعضای هیئت علمی (موضوع بخشنامه شماره ۱۵/۶۲۱۶ مورخ ۱۴۰۰/۰۱/۱۹) تاکنون تعدادی از مؤسسات و تشکل های صنفی، پیشنهادات مختلفی متناسب با ماموریتها و برنامه های راهبردی دانشگاه برای افزایش بهره وری و ارتقای کیفی فعالیت های پژوهش و فناوری اعضای هیئت علمی و اعمال آن در خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» داشته اند، اصلاح این ماده پس از دریافت نظرات و پیشنهادات سایر مؤسسات، بررسی و جمع بندی نظرات و طرح و تصویب آن در جلسات آتی هیئت های امنا انجام خواهد شد.



موردخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

ماده ۵ - از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. (**مطابق تبصره ۳ ماده ۱۰۴ آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**)

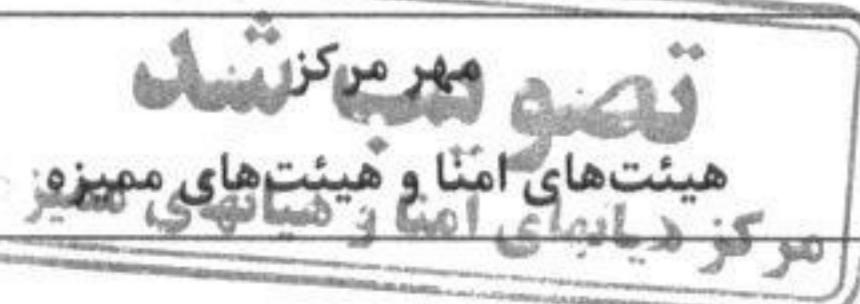
ماده ۶ - از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد. (**مطابق تبصره ۱ ماده ۱۰۵ آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**)

ماده ۷ - اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در دانشگاه می‌توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در دانشگاه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. (**مطابق ماده ۱۰۸ آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**)

تبصره ۱ - اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می‌توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. (**مطابق ماده ۱۰۸ آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**)

تبصره ۲ - حداقل میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه‌های علمی «مری و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان‌نامه‌های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده‌اند، در شمول این تبصره قرار نمی‌گیرند و برابر مصوبات جاری مؤسسه قابل انجام است. (**مطابق ماده ۱۰۸ آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی**)

تبصره ۳ - استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در دانشگاه و بالعکس ممنوع می‌باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آینه اداری طرح تعاون بین دانشگاه‌ها و مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابлагی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ مورخ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در دانشگاه - پیوست شماره شش آینه اداری استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاه‌ها و



عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صور تجلیل نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

موردخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹



مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

ماده ۸ - وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت ماموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای ماموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ماموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره‌های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین‌نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره - ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مامور می‌شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل ماموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت ماموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

ماده ۹ - سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می‌باشد.

ماده ۱۰ - این دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می‌باشد.

تصویب مهر مرکز نشان

مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

عبدالرضا باقری

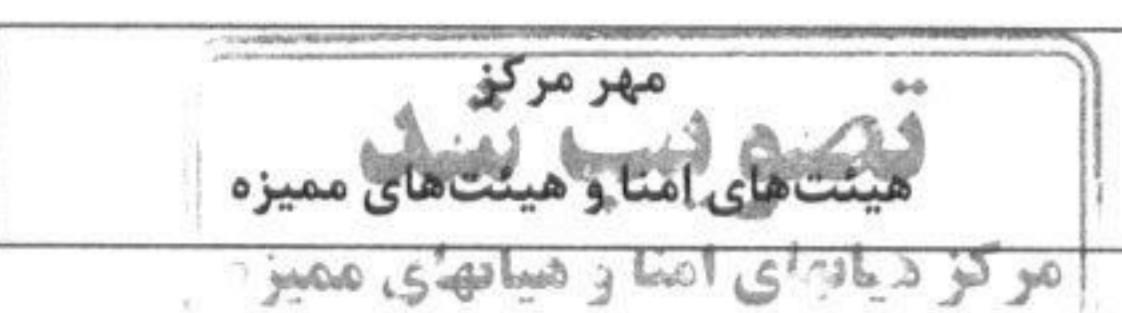
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

(پیوست شماره دو - موضوع بند ۵ مصوبه)

اصلاح موادی از آینه نامه استخدامی اعضای هیئت علمی

موضوع	مصوبه هیئت امنا															
الحق یک بند به فهرست مطالب	پیوست شماره هفت: دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی تمام وقت ویژه															
الحق یک بند ماده ۱ تحت عنوان ۱-۴۵	-۱- عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه»: فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی <u>دانشگاه</u> در اختیار <u>دانشگاه</u> بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از <u>دانشگاه</u> را ندارد. نحوه خدمت اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» به شرح پیوست شماره هفت می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در سراسر این آینه نامه و پیوست های آن، با قید «تمام وقت ویژه» مشخص شده است، در سایر موارد کلیه احکام مربوط به اعضای هیئت علمی تمام وقت به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» تسری دارد.															
اصلاح ماده ۹	ماده ۹- مراتب اعضای هیئت علمی <u>دانشگاه</u> به شرح مندرج در جدول ذیل است. همچنین منظور از «عضو/اعضای آموزشی» در سراسر این آینه نامه و پیوست های آن، «عضو/اعضای آموزشی و پژوهشی» می باشد.															
اصلاح ماده ۲۱ و تبصره های ۳ و الحق دو تبصره تحت عنوان تبصره های ۵ و ۶	<table border="1"> <thead> <tr> <th>ردیف</th> <th>آموزشی و پژوهشی</th> <th>پژوهشی</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>۱</td> <td>مربی آموزشی و پژوهشی</td> <td>مربی پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۲</td> <td>استادیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>استادیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۳</td> <td>دانشیار آموزشی و پژوهشی</td> <td>دانشیار پژوهشی</td> </tr> <tr> <td>۴</td> <td>استاد آموزشی و پژوهشی</td> <td>استاد پژوهشی</td> </tr> </tbody> </table> <p>ماده ۲۱- ساعت خدمت عضو تمام وقت ۴۰ ساعت در هفته و عضو «تمام وقت ویژه» ۵۴ ساعت در هفته می باشد که ساعت حضور آنان مطابق با برنامه ابلاغی <u>دانشگاه</u>، در طول روزهای کاری هفته توزیع می گردد.</p> <p>تبصره ۳- اعضا مکلفند در ساعت خدمت تعیین شده خود، متناسب با وضعیت خدمتی خود (تمام وقت ۴۰ ساعت، تمام وقت ویژه ۵۴ ساعت، نیمه حضوری ۲۰ ساعت و یا نیمه وقت ۲۰ ساعت) حسب مورد در محل خدمت خود حضور یابند و وظایف محول را انجام دهند. عدم رعایت این تبصره تخلف محسوب می شود و با متخلفین با رعایت تبصره «۱» ذیل ماده «۲» دستورالعمل خدمت اعضا به شیوه نیمه حضوری (پیوست شماره ۱)، براساس قانون مقررات انتظامی اعضای هیئت علمی رفتار خواهد شد.</p> <p>تبصره ۵- در صورت احرار انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از <u>دانشگاه</u> مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه <u>دانشگاه</u>، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احرار، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.</p>	ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی	۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی	۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی	۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی	۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی
ردیف	آموزشی و پژوهشی	پژوهشی														
۱	مربی آموزشی و پژوهشی	مربی پژوهشی														
۲	استادیار آموزشی و پژوهشی	استادیار پژوهشی														
۳	دانشیار آموزشی و پژوهشی	دانشیار پژوهشی														
۴	استاد آموزشی و پژوهشی	استاد پژوهشی														



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوک العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره ۶- اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی پژوهشی ذیربط خواهد بود.	
۱-۲۳- تدریس در <u>دانشگاه</u> ، برای اعضای «تمام وقت» و «نیمه حضوری» به میزان ۸ الی ۱۵ واحد و ساعت موظف تدریس با توجه به مرتبه علمی عضو (مربی آموزشیار ۱۵، مربی آموزشی ۱۴، استادیار آموزشی ۱۲، دانشیار آموزشی ۱۰ و استاد آموزشی ۸ ساعت تدریس در هفته) تعیین می گردد.	اصلاح بند ۱ ماده ۲۳ و الحق یک تبصره به آن تحت عنوان تبصره ۴
تبصره ۴- از نیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۵/۰ به عدد صحیح قبل و ۵/۰ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.	
تبصره ۵- از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۵/۰ به عدد صحیح قبل و ۵/۰ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.	الحق یک تبصره به ماده ۲۴ تحت عنوان تبصره ۵
ماده ۳۲. <u>دانشگاه</u> می تواند از بین اعضای هیئت علمی خود اعم از «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» و یا سایر اعضای هیئت علمی «تمام وقت» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی با موافقت کتبی مؤسسه محل خدمت آنان به منظور تدریس و یا تحقیق در ازای پرداخت حق التدریس و یا حق التحقیق بر اساس ضابطه مقرر در ماده «۶۲» این آیین نامه استفاده نماید.	اصلاح ماده ۳۲ و تبصره ذیل آن و الحق ۲ تبصره به آن
تبصره ۱- اعضای هیئت علمی «تمام وقت» و «تمام وقت ویژه» می توانند در هر نیم سال تحصیلی ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در <u>دانشگاه</u> به صورت حق التدریس، تدریس نمایند. در شرایط خاص به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس در هر نیم سال تحصیلی، تدریس نمایند.	
تبصره ۲- حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قابل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای (دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه - پیوست شماره هفت) به تصویب رسیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند و برابر مصوبات جاری <u>دانشگاه</u> قابل انجام است.	
تبصره ۳- استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در <u>دانشگاه</u> و بالعکس ممنوع می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و	

مهر مركز

هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

مرکز دیابایی امنا ز هیات های ممیزه

عبدالرضا باقری

رئيس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوک العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری

موافق ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

مؤسسه‌های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می‌کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در دانشگاه - پیوست شماره شش» در سایر دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می‌باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی‌گیرند.

تبصره ۴ - به اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» رسمی و پیمانی به ازای هر ۵ سال خدمت «تمام وقت ویژه»، یک پایه تشویقی و در طول خدمت، حداقل ۶ پایه تشویقی تعلق می‌گیرد.

الحق یک تبصره به
ماده ۵۳ تحت
عنوان تبصره ۴

تبصره ۲ - میزان ضرایب «فوک العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوک العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی‌باشد.

الحق یک تبصره به
ماده ۵۶ تحت
عنوان تبصره ۲

تبصره - ضریب فوق العاده ویژه براساس شماره ردیف هریک از مراتب‌های مندرج در جدول ذیل، به شرح جدول ذیل تعیین می‌گردد:

اصلاح تبصره ذیل
ماده ۵۷

جدول ضریب فوق العاده ویژه

استاد	دانشیار	استادیار	مربی	مربی آموزشیار	مرتبه علمی
۱۲/۳	۱۴/۰	۱۵/۱	۱۰/۹	۱۰/۹	ضریب

-۵۸ ماده ۵۸

تبصره ۱ - ضریب فوق العاده جذب در شهر تهران به عنوان مبدأ، بر اساس مرتبه علمی عضو به شرح ذیل می‌باشد و هرگونه تغییر در ضرایب مذکور بر اساس شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد دانشگاه، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا امکان پذیر می‌باشد.

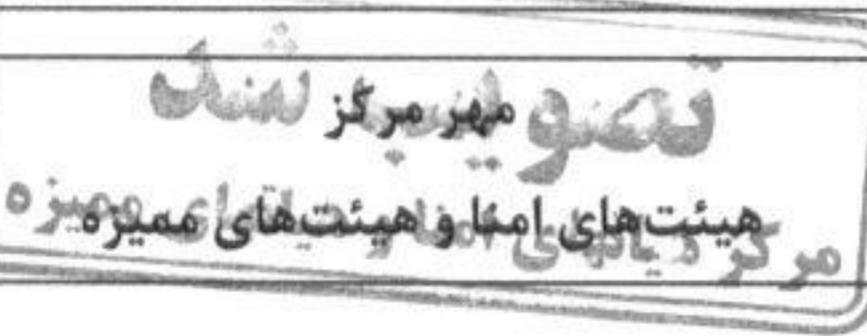
اصلاح تبصره‌های ۱ و
۲ ماده ۵۸ و الحق
یک تبصره تحت
عنوان تبصره ۳

جدول ضرایب فوق العاده جذب در شهر تهران

ضریب فوق العاده جذب	مرتبه علمی
۴/۲۶	مربی آموزشیار
۴/۳۶	مربی
۴/۵۰	استادیار
۴/۶۳	دانشیار
۴/۹۲	استاد

تبصره ۲ - ضریب فوق العاده جذب در دانشگاه، بر اساس مرتبه علمی عضو شرایط اقلیمی و محیطی، صرفاً با پیشنهاد دانشگاه، تأیید وزارت و تصویب هیئت امنا تعیین می‌شود.

تبصره ۳ - میزان ضرایب «فوک العاده جذب» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوک العاده جذب» اعضای هیئت علمی تمام وقت است. اعمال این ضرایب در دوران



عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری



مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.	
ماده ۶۲ - حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق التحقیق یک ساعت تحقیق اعضا «تمام وقت» (موضوع ماده ۳۲ این آیینه نامه) براساس یک پنجاه مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) عضو و حق التدریس یک ساعت تدریس نظری و «۱/۵» ساعت تدریس عملی و همچنین حق التحقیق یک ساعت تحقیق اعضا «تمام وقت ویژه» براساس یک چهل مجموع حقوق مرتبه و پایه و فوق العاده شغل (مخصوص) تعیین می گردد.	اصلاح ماده ۶۲
ماده ۸۱ - اعضای پیمانی «تمام وقت» از یک ماه و اعضای رسمی «تمام وقت» و اعضای پیمانی و رسمی «تمام وقت ویژه» از دو ماه به ازای هر سال خدمت از مرخصی استحقاقی با استفاده از حقوق، فوق العاده ها و مزایای مندرج در حکم/قرارداد برخوردار می گردد. استفاده از مرخصی با تشخیص مقام مسئول ذی ربط و الزاماً در تابستان و نیمه اول فروردین ماه مجاز می باشد. در موارد ضروری، با درخواست عضو و تأیید رئیس <u>دانشگاه</u> یا مقام مجاز از طرف وی، استفاده از مرخصی استحقاقی بلامانع است.	اصلاح ماده ۸۱
تبصره ۳ - اعضای هیأت علمی «تمام وقت ویژه» می توانند سالانه حداقل یک ماه از مرخصی استحقاقی خود را با موافقت <u>دانشگاه</u> ذخیره نمایند. تبصره ۴ - بازخرید حداقل یک ماه از مرخصی استحقاقی سالیانه استفاده نشده رئیس و معاونین <u>دانشگاه</u> در صورت درخواست کتبی، مشروط بر اینکه به صورت «تمام وقت ویژه» فعالیت نمایند، بلامانع است.	الحق دو تبصره به ماده ۸۲ تحت عنوان تبصره های ۳ و ۴
ماده ۱۲۰ - <u>دانشگاه</u> می تواند با تقاضای بازخرید سنتور خدمت اعضا هیئت علمی رسمی و پیمانی که حائز شرایط بازنیستگی نیستند، موافقت نموده و در ازای هر سال خدمت مبلغی معادل ۴۵ روز مجموع حقوق و مزایای مندرج در آخرین حکم کارگزینی یا قرارداد حسب مورد به آنان پرداخت نماید.	الحق یک ماده به فصل سایر مقررات تحت عنوان ماده ۱۲۰ و اصلاح شماره مواد بعدی آن
تبصره ۱ - پرداخت حقوق و مزایای مدت مرخصی های استحقاقی ذخیره شده به اعضای هیأت علمی بازخرید شده، بلامانع است.	
تبصره ۲ - در صورت لغو یا عدم تمدید قرارداد عضو هیئت علمی پیمانی، معادل ۴۵ روز حقوق و مزایای مندرج در آخرین قرارداد وی به ازای هر سال خدمت به وی پرداخت می گردد.	
توضیح: شماره مواد «۱۲۰»، «۱۲۱»، «۱۲۲» و «۱۲۳» به ترتیب به شماره «۱۲۱»، «۱۲۲»، «۱۲۳» و «۱۲۴» اصلاح می شود.	
پیوست شماره هفت - دستورالعمل خدمت اعضا هیئت علمی تمام وقت ویژه به شرح زیر	الحق یک پیوست به آیین نامه

تکنون مهر مرکز نشر

هیئت های امنا و هیئت های ممیزی

مرکز دینی های امنا و هیئت های ممیزی

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزی

پیوست شماره هفت

دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه
موضوع بند «۴۵» ماده «۱» آین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی دانشگاه

مقدمه

در اجرای مفاد جزء «۲» بند «و» تبصره «۲» قانون بودجه سال ۱۴۰۰ کل کشور مبنی بر همسانسازی حقوق اعضای هیئت علمی دانشگاه‌های وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری با حقوق اعضای هیئت علمی غیربالینی دانشگاه‌های وابسته به وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی، «دستورالعمل خدمت اعضای هیئت علمی به شیوه تمام وقت ویژه» با بهره‌گیری از تجربه و آیین‌نامه‌های وزارت بهداشت، درمان و آموزش پزشکی درخصوص اعضای هیئت علمی «تمام وقت جغرافیایی» و مناسب با شرایط و ویژگی‌های حاکم و ماموریت‌های تعیین شده در قانون برای دانشگاه‌ها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی وابسته به وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و ضوابط مندرج در آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی و دستورالعمل ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی دانشگاه، با هدف افزایش بهره‌وری، ارتقای کیفیت و ارزش نهادن به فعالیت‌های اعضای هیئت علمی و تقویت اثرگذاری بیشتر آنان در ارتقای سطح فعالیت‌های آموزشی، پژوهشی و خدمات علمی اجرایی دانشگاه، به شرح مواد آتی است.

ماده ۱ – عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» فردی است که به طور تمام وقت کامل و ۵۴ ساعت در هفته طبق برنامه تنظیمی دانشگاه در اختیار دانشگاه بوده و حق انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه را ندارد.

تبصره ۱ – در صورت احراز انجام کار یا فعالیت انتفاعی خارج از دانشگاه مندرج در این ماده، با تشخیص و تایید هیئت رئیسه دانشگاه، نسبت به خروج وی از وضعیت «تمام وقت ویژه» اقدام خواهد شد و کلیه مزایای پرداختی قبلی از تاریخ احراز، از حقوق و مزایای وی کسر خواهد شد.

تبصره ۲ – اتخاذ تمهیدات لازم برای نظارت بر اجرای صحیح این ماده به عهده مدیر گروه آموزشی/پژوهشی ذیربسط خواهد بود.

ماده ۲ – درخواست عضو هیئت علمی متقاضی خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعم از رسمی (رسمی آزمایشی و رسمی قطعی)، پیمانی و پیمانی دائم (موضوع ماده «۱۱» آیین‌نامه استخدامی اعضای هیئت علمی)، از طریق مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، به رئیس دانشکده/پژوهشکده حسب مورد برای طرح و بررسی در کمیته ترفیعات دانشگاه ارسال و پس از بررسی در کمیته مذکور، در صورت احراز شرایط تعیین شده در ماده «۴» این دستورالعمل، با تایید کمیته ترفیعات و موافقت رئیس دانشگاه، نسبت به صدور حکم خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اقدام می‌شود.

تبصره ۱ – تمدید ادامه خدمت عضو هیئت علمی به شیوه «تمام وقت ویژه» در ابتدای هر سال با رعایت مفاد این دستورالعمل انجام می‌شود.

تبصره ۲ – در صورت درخواست عضو هیئت علمی «تمام وقت ویژه» برای تغییر وضعیت به «تمام وقت»، با اطلاع مدیر گروه آموزشی/پژوهشی، نسبت به لغو حکم «تمام وقت ویژه» و صدور حکم «تمام وقت» اقدام می‌شود.

ماده ۳ – میزان ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه»، «۱/۶» برابر ضرایب «فوق العاده جذب» و «فوق العاده شغل (مخصوص)» اعضای هیئت علمی تمام وقت است.

لشکر میر مولا لشکر

هر گفینت‌های امنا و هیئت‌های میزبان

عبدالرضا باقری

رئیس مرکز هیئت‌های امنا و هیئت‌های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری



مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره - اعمال این ضرایب در دوران استفاده از «ماموریت به خدمت بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی»، «ماموریت پژوهشی»، «خدمت نیمه حضوری»، «خدمت نیمه وقت بانوان» مقدور نمی باشد.

ماده ۴ - بر اساس مفاد بند «۱» ماده «۵۲» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، به اعضای هیئت علمی تمام وقت شاغل به کار، در ازای انجام یک سال خدمت علمی آموزشی و پژوهشی قابل قبول و کسب حداقل امتیاز مندرج در «دستورالعمل اعطای ترفیع سالیانه اعضای هیئت علمی آموزشی و پژوهشی مصوب هیئت امنا» در مدت مذکور، یک پایه استحقاقی سالیانه اعطا می شود. اما عضو هیئت علمی متلاطف خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» برای صدور حکم و بهره مندی از مزایای آن در سال جاری، می تواند در سه سال گذشته، حداقل «دو پایه استحقاقی سالیانه» و یا «امتیاز لازم برای دریافت دو پایه استحقاقی سالیانه» را با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه کسب کرده باشد. استمرار وضعیت خدمت وی به شیوه «تمام وقت ویژه» در سال های آتی، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود.

تبصره - عضو هیئت علمی پیمانی جدیدالاستخدام در صورت تقاضا می تواند به شیوه «تمام وقت ویژه» خدمت کرده و از مزایای آن بهره مند شود. استمرار وضعیت خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» تا سال سوم، مشروط به تمدید قرارداد پیمانی وی خواهد بود و در سال چهارم و بعد از آن، مستلزم دریافت «پایه استحقاقی» و یا «کسب امتیاز لازم برای دریافت پایه استحقاقی» سال قبل با تایید کمیته ترفیعات دانشگاه خواهد بود.

ماده ۵ - از هیم سال اول سال تحصیلی ۱۴۰۰-۱۴۰۱، میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت ویژه» ۲۰ درصد بیشتر از میزان واحد موظف تدریس عضو هیئت علمی آموزشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۶ - از ابتدای مهر ماه سال ۱۴۰۰، میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت ویژه»، ۲۰ درصد بیشتر از میزان ساعت موظف تحقیق عضو هیئت علمی پژوهشی «تمام وقت» خواهد بود. رقم کمتر از ۰/۵ به عدد صحیح قبل و ۰/۵ بیشتر به عدد صحیح بالاتر گرد خواهد شد.

ماده ۷ - اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» همانند اعضای هیئت علمی «تمام وقت» در دانشگاه می توانند، ۸ واحد نظری یا معادل عملی آن در دانشگاه به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۱ - اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در شرایط خاص، به پیشنهاد رئیس دانشکده و تصویب هیئت رئیسه، می توانند تا ۴ واحد اضافی نیز به صورت حق التدریس، تدریس نمایند.

تبصره ۲ - حداکثر میزان پرداختی بابت حق التدریس برای اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مرتبه های علمی «مربی و استادیار»، «دانشیار» و «استاد» در هر نیمسال تحصیلی به ترتیب «۸»، «۱۰» و «۱۲» واحد خواهد بود. در هر حال، میزان حق التدریس قبل پرداخت در هر نیمسال تحصیلی بیشتر از ۱۲ واحد نظری یا معادل عملی یا پایان نامه های تحصیلات تکمیلی نخواهد بود. بدیهی است، پایان نامه های تحصیلات تکمیلی که قبل از تاریخ اجرای این دستورالعمل به تصویب رسیده اند، در شمول این تبصره قرار نمی گیرند و برابر مصوبات جاری دانشگاه قابل انجام است.

مهر مرکز
هیئت های امنا و هیئت های ممیزه
دانشگاه
مرکز دیانه های امنا و دیانه های ممیزه

عبدالرضا باقری
رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه

صور تجلیسه نشست فوق العاده (هم زمان) هیئت امنای دانشگاه حکیم سبزواری



مو رخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹

تبصره ۳ – استفاده از هرگونه خدمات آموزشی (از جمله حق التدریس) اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی در دانشگاه و بالعکس ممنوع می باشد. اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» که در اجرای آیین نامه طرح تعاون بین دانشگاهها و مؤسسه های آموزش عالی مصوب شورای گسترش آموزش عالی (ابلاغی طی نامه شماره ۱۱/۱۹۶۸۹۵ ۱۳۹۹/۰۹/۱۷ وزارت علوم، تحقیقات و فناوری) با سایر دانشگاه ها و مؤسسات آموزش عالی، همکاری آموزشی می کنند، و همچنین اعضای هیئت علمی که براساس مفاد «دستورالعمل بکارگیری عضو وابسته در دانشگاه – پیوست شماره شش آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی» در سایر دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی و پژوهشی دولتی و مراکز تحقیقاتی داخل کشور مشغول به خدمت می باشند، با رعایت سقف تعیین شده در تبصره «۲» این ماده در شمول محدودیت موضوع این تبصره قرار نمی گیرند.

ماده ۸ – وضعیت استخدامی اعضای هیئت علمی «تمام وقت ویژه» در مدت مأموریت به خدمت (بدون حفظ وظایف آموزشی و پژوهشی) موضوع مواد «۷۵»، «۷۶»، «۷۷» و «۷۸» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی به استثنای مأموریت به ستاد وزارت علوم، تحقیقات و فناوری و مأموریت برای تصدی سمت ریاست دانشگاهها و مؤسسات آموزش عالی، پژوهشی و فناوری با حکم وزیر علوم، تحقیقات و فناوری (موضوع تبصره های ۲ و ۴ ماده ۷۵ آیین نامه مذکور) به هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

تبصره – ادامه خدمت به شیوه «تمام وقت ویژه» اعضای هیئت علمی که با رعایت مفاد مندرج در بند «۱» ماده «۷۷» آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی، برای تصدی سمت ریاست مؤسسات آموزش عالی غیردولتی - غیرانتفاعی به مؤسسات مذکور مأمور می شوند، مشروط به پرداخت معادل وجه ریالی افزایش ضرایب فوق العاده جذب و شغل (مخصوص) آنان، علاوه بر پرداخت فوق العاده مدیریت و معادل وجه ریالی فوق العاده ویژه از سوی مؤسسه محل مأموریت، امکان پذیر خواهد بود. در غیر این صورت در مدت مأموریت به عضو هیئت علمی «تمام وقت» تبدیل خواهد شد.

ماده ۹ – سایر مواردی که در این دستورالعمل و پیوست شماره دو این مصوبه نیامده است، تابع احکام مربوط به اعضای هیئت علمی «تمام وقت» مندرج در آیین نامه استخدامی اعضای هیئت علمی می باشد.

ماده ۱۰ – آین دستورالعمل در «۱۰» ماده و «۱۰» تبصره در جلسه هیئت امنای مورخ ۱۴۰۰/۰۲/۱۹ برای اجرا از تاریخ ۱۴۰۰/۰۱/۰۱ به تصویب رسید و پس از گذشت یک سال از تاریخ اجرا، برای انجام هر گونه اصلاح منطبق با قوانین و مقررات مربوطه، قابل بازنگری می باشد.

تبصره مهر مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه مرکز دیابتی امنا و هیئت های ممیزه	عبدالرضا باقری رئیس مرکز هیئت های امنا و هیئت های ممیزه
--	--