

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

استاد ارجمند و فرهیخته، جناب آقای دکتر محمدعلی زنگنه اسدی

ریاست محترم دانشگاه حکیم سبزواری

با درود و ادای احترام، **دوازدهمین** صورتجلسه از هفتمین دوره‌ی شورای صنفی کارمندان دانشگاه حکیم سبزواری به شرح زیر برای استحضار، امعان نظر، ایراد رهنمود و عنایت به دستور برای ارسال برای همه‌ی اقشار محترم کارمندی، اعم از: (رسمی، پیمانی، قراردادی و شرکته)، به حضور تقدیم می‌گردد. با ادب و احترام.

«صورت جلسه شورای صنفی کارمندان دانشگاه حکیم سبزواری»

«به نام خداوند جان و خرد»

در ادامه یازدهمین جلسه شورای صنفی کارمندان با ریاست محترم دانشگاه و مدیریت محترم دانشجویی، دوازدهمین جلسه شورای صنفی کارمندان در روز دوشنبه به تاریخ ۲۳/۸/۱۴۰۱ ساعت ۸ در محل اتاق ریاست محترم دانشگاه و با دعوت از مدیریت محترم دانشجویی جهت حضور در این جلسه ادامه یافت و برگزار گردید.

دستور کار جلسه:

بخش دوم از ارائه‌ی گزارش مدیریت محترم دانشجویی از اقدامات و فعّالیت‌های حوزه دانشجویی (پیرو موضوعات باقی مانده از یازدهمین نشست شورای صنفی کارمندان با ریاست محترم دانشگاه و مدیریت محترم دانشجویی).

ارکان و مصوبات جلسه:

– در آغاز جلسه، جناب آقای دکتر اسدی، ریاست محترم دانشگاه، ضمن خیرمقدم به اعضای جلسه، به دلیل تنگنای زمانی و تعدد موضوعات باقی مانده از جلسه گذشته شورا با اعضای حاضر، خواستار ارائه گزارش‌های مدیر محترم دانشجویی و رئیس محترم اداره تغذیه دانشگاه گردیدند.

– آقای علی ذاکری، مدیریت محترم دانشجویی، به انتقاد از قضاوت‌هایی که در خصوص حوزه مدیریت دانشجویی رخ داده و متأسفانه در اکثر آن‌ها، مبنای دقیق، دانشی و منصفانه‌ای وجود نداشته است، اشاره کردند.

– مدیر دانشجویی دانشگاه مطالبی را در ادامه موضوعات مطرح شده در یازدهمین نشست شورا با اعضای حاضر ارائه نمودند که اهم آن به شرح زیر اعلام می‌گردد.



شماره پیگیری
۹۹۱۳۷۱

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

– ارائه گزارش‌ها و اطلاعات ارائه شده، دال بر عملکرد نامطلوب حوزه مدیریت دانشجویی، غیرمنصفانه و غیر قابل استناد می‌باشد.

– آقای ذاکری اظهار داشت: یک مدیر دانشجویی، محیط کارش دفتر کار اول و منزل دفتر کار دوم او می‌باشد.

– ارزیابی‌ها باید از منابع اطلاعات موثق باشد. بعضاً، افراد مغرض، کم‌کاری‌های دیگر دوایر و حوزه‌ها را به دیگر جوانب هدایت می‌کنند و حوزه مدیریت دانشجویی از این امر مستثنا نیست.

– آقای ذاکری در دفاع از حوزه مدیریتی خود اظهار داشت:

گردش مالی، حجم کار، میزان مکاتبات و ... عملکرد یک مدیر را مشخص می‌کند.

– در سازمان همه مسؤول هستند. کار ما سیستم است. باید همه با هم فعالیت کنند.

مانند ساعت؛ ساعت به منزله یک سیستم است، وقتی یک قطعه پاسخ ندهد، ساعت می‌خوابد.

– سازمان یک موجود زنده است. برای شناسایی درد این سازمان باید کراراً سیستم را مورد آزمایش و درمان قرار داد.

– در سازمان ما، زیرآب‌زنی، بدگویی و ... بسیار زیاد شده است. اصلاً امور از مسیر سیستم انجام نمی‌پذیرد. و افراد با تخریب و ارائه‌ی اطلاعات نادرست، دیگران را ناکارآمد و بد و در مقابل خود را خوب جلوه می‌دهند.

– متأسفانه، روابط ارباب و رعیتی در دانشگاه به صورت زیرپوستی، به‌گونه‌ای مستتر و آشکارا در جریان است.

– انعقاد قرارداد با بیمه ایران، از تاریخ ۴/۷/۱۴۰۱ در کار تابل‌ها مانده است و اقدامی نشده است. این امر کلی گردش کار دارد؛ و تا انجام شود، خود یک سیکل اداری طولانی است.

– ارزیابی عملکرد در حوزه‌های سلف‌سرویس، تغذیه، خوابگاه و ...، صرفاً در یک بازه زمانی اعتراضات خاص دانشجویی بوده است و متأسفانه این نظریه مقطعی و غیر دانشی و مترتب بر تمام دوران عملکردها، مدیریت حوزه و کارشناسان خدوم و زحمت کش حوزه مدیریت دانشجویی، نسبت داده شده است.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری
۹۹۱۳۷۱

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

– آقای ذاکری، چابک سازی وجوه مختلف سیستم برای ارتقا و بهبود عملکرد بهتر حوزه های مختلف دانشگاه را ضروری دانست.

– هم سو عمل نکردن مدیران ارشد و مسؤولین در امور، سبب تضعیف حوزه مدیریت دانشجویی گردیده است.

– رواج و گسترش فضای تخریبی و عدم اعتماد همکاران به یکدیگر.

– عدم انضباط اداری و مالی در بعضی از موارد، علی الخصوص تزریق اعتبارات قطره چکانی و انفصال مدیریت دانشجویی در اداره ی امور ذی ربط و درماندگی در رفع نیازهای دواير و نهادهای ذی ربط.

– اشراف سازمان های نظارتی و رصد اطلاعاتی برون سازمانی و تعارض این امر با سیاست های درون دانشگاهی و عدم اطلاع آنان از شرایط و کمبودهای درون سازمانی و به تبع قضاوت های نامتعارف و غیرعادلانه از حوزه مدیریت دانشجویی دانشگاه.

– مدیر محترم دانشجویی، پس از بیان برخی از دلایل و علل معضلات موجود، مصداق های مستندی را به حضور ریاست محترم دانشگاه و اعضای شورای صنفی کارمندان، ارائه و اعلام نمودند.

– از جمله: مکاتبات و پی گیری های انجام شده در خصوص تکمیل کادر مهارتی سلف، بیمه حوادث تحصیلی، گمدهای دانشجویان کف خواب و ... و درماندگی در پی گیری مکاتبات، به دلیل عدم اقدام و ارجاع مدیران بالادستی.

– در ادامه و در تکمیل سخنان مدیر محترم دانشجویی، «سرکار خانم ناهید زمانی، رئیس محترم اداره تغذیه دانشگاه» و عضو محترم شورای صنفی کارمندان، ضمن قدردانی از زحمات و خدمات ارزنده مدیر محترم دانشجویی در خصوص موضوعات مطرح شده در جلسه، مطالبی را به شرح زیر بیان داشتند.

– ارائه ۲۰ نوع غذای متنوع و با کیفیت که به طور هفتگی در غذاخوری و سلف دانشگاه طبخ و توزیع می گردد، از خدمات ویژه ی اداره امور تغذیه و همکاران محترم خدوم و صدیق است که کماکان با احتمال رؤیاری تعداد سلايق و اعتراضات احتمالی رو به رو می باشد.

– و البته، رضایت مندی پرسنل محترم و اکثر دانشجویان عزیز از کمیت و کیفیت غذاهای ارائه شده با عنایت به سلايق و ذائقه های متفاوت ایشان گواه عملکرد مستند و مثبت حوزه تغذیه می باشد.



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری
۹۹۱۳۷۱

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

– تأکید به انجام امور از طریق مکاتبه در موعد مقرر و رعایت سلسله مراتب اداری و البته، عدم اقبال مدیران بالادستی خارج از حوزه دانشجویی.

– کمبود شدید نیروها و رؤیاریویی با بازنشستگی نیروها در آینده نزدیک.

– هزینه بالای تعمیرات دستگاه های موجود که به دلیل استهلاک، بسیار آسیب پذیر گردیده اند و در مقابل، عدم همکاری حوزه های ذی ربط در برآوردن نیازها و رفع نواقص عمرانی و تأسیساتی.

– فضای نامناسب آشپزخانه و سلف سرویس، از نظر شرایط محیطی، آسیب جدی به همکاران خدوم شاغل در آن حوزه.

– عدم برخورداری از نیروهای متخصص، علی الخصوص کارشناسان و آشپزهای متخصص و عدم پاسخ گویی حوزه های ذی ربط در اختصاص نیروهای مورد درخواست.

– مدیر محترم دفتر ریاست به ما انتقاد می نماید که چرا شما مبادرت به نامه نگاری در امور می کنید!

– حوزه تأسیسات دانشگاه، با برخورد نامناسب در پی گیری تعمیر ابنیه یا تأسیسات، امور را به پیمانکاران سلف ها معطوف می دارند.

– آقای دکتر صمدی، معاونت محترم اداری و مالی دانشگاه، با حضور در سلف سرویس، و علی رغم انتقال مشکلات به حضور ایشان و به خصوص، مشاهده ی کمبود نیروی انسانی، می فرمایند:

من تشخیص می دهم که چه کسی و کجا و کی نیرو می خواهد!

– بحث مشکلات متأثر از دستگاه خشک کن ظروف غذا، خرابی تجهیزات، نایاب بودن قطعات، ناگزیری به استفاده از نیروها برای خشک کردن ظروف و به تبع درماندگی از ادامه ی کارها در دیگر قسمت ها و ...!

– درخواست مؤکد ما این است که، خریدهای حوزه دانشجویی با اختصاص بودجه ی مکفی، اعم از خوابگاه ها یا سلف سرویس در اولویت قرار بگیرد.

– فشار نیروها در کار با دمای ۵۰ درجه و رطوبت ۷۰ درصدی موجب مریضی نیروها می شوند و نیروهای سردخانه نیز در دراز مدت، بیماری روماتسیم و بدن درد می گیرند و ناگزیر برای درمان بیماری، در مرخصی استعلاجی به سر می برند و کارها می خوابد.



جمهوری اسلامی ایران
وزارت علوم، تحقیقات و فناوری



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره بگیری
۹۹۱۳۷۱

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

– نیروها قبلاً خودجوش همه ی امور سلف را انجام می دادند. ولی حال و پس از گذشت سالیان متمادی از کار، نیروها خسته و ناتوان شده اند و توان کار به مانند قدیم را ندارند.

– در نهایت در جمع بندی این نشست و جلسه قبلی، حاضران در جلسه اذعان داشتند، هرگونه انتقاد به حوزه ی محترم مدیریت دانشجویی و همکاران ایشان متأثر از:

– عدم تخصیص اعتبارات لازم و به موقع حسب پیش بینی های انجام شده برابر مکاتبات مستند می باشد.

– عدم پاسخگویی به موقع به مکاتبات حسب مدارک ارائه شده در جلسه به حضور رییس محترم دانشگاه از عمده عوامل کارشکنی و ناکارآمدی امور می باشد.

– عدم اختصاص نیروهای متخصص درخواستی برابر مستندات ارائه شده در جلسه و به محضر ریاست محترم دانشگاه.

– عدم همکاری در رفع نواقص و نیازهای سلف سرویس، خرید، امور خوابگاه ها و ... حسب مکاتبات و مستندات ارائه شده در جلسه.

– مداخله مدیران بالادستی غیرمسئول و خارج از حوزه مدیریت دانشجویی در حوزه معاونت دانشجویی.

– عدم اقبال و توجه دانشگاه به مشکلات حوزه معاونت دانشجویی در زمان حاضر به هر دلیل، براساس استدلال ها و قراین حاضر و ارائه شده در جلسه برابر مکاتبات تقدیمی به صحن شورای کارمندان و به حضور ریاست محترم دانشگاه که ایشان در محل جلسه مطالعه فرمودند.

– دلسردی کارکنان حوزه به دلیل عدم برخورداری از حمایت های صنفی، پرسنلی و معیشتی به تناسب دیگر دوایر و مدیریت های مشابه در دانشگاه.

– و بسیار و بسیاری دیگر.

در پایان سخنان مدیر محترم دانشجویی و رییس محترم اداره تغذیه دانشگاه، آقای جوادیان، رییس شورای صنفی کارمندان، خطاب به ریاست محترم دانشگاه اظهار داشتند:

– امیدواریم در بحث ابقا و یا جابه جایی مدیران محترم کارمند، به نتیجه ای درخور دال بر مبرّأ بودن همکاران از اتهام کم کاری و یا سوء مدیریت در حوزه مدیریت دانشجویی نایل آمده باشید.



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری
۹۹۱۳۷۱

تاریخ: ۱۴۰۱/۰۹/۰۸
شماره: ۰۱۴۰۱/۴۲۷۷۸
پیوست:

باسمه تعالی

نیاز مردم به شما از نعمت های خدا بر شما است، از این نعمت افسرده و بیزار نباشید. امام حسین (ع)

– آقای دکتر اسدی در راستای کم کاری مدیران بالا دستی و میانی و کارمندان خطاب به رییس شورای صنفی کارمندان چنین فرمودند:

باید فرهنگ اصلاح شود، باید نظارت اصلاح شود.

– آقای دکتر اسدی، در امور برجای مانده و معطل اظهار داشتند:

«باید پیگیری نمایید. باید ممانعت ها و کم کاری ها را در ارجاعات و یا به صورت حضوری و تلفنی به این جانب گزارش دهید.»

در نهایت، با نظر جمع و با موافقت ریاست محترم دانشگاه، مقرر گردید، جلسه آینده در بررسی کارکرد، عملکرد و میزان رضایتمندی مجموعه ی دانشگاه از مدیر محترم اداری، آقای رضا راستی، با دعوت ایشان در روز شنبه به تاریخ ۱۴۰۱/۰۸/۲۸ رأس ساعت ۸ در محل دفتر ریاست محترم دانشگاه، در حضور اعضای شورای صنفی کارمندان دانشگاه، انجام پذیرد.

«اعضای جلسه، در ساعت ۹/۱۵، با ذکر صلوات به ارواح مطهر شهدا، به کار خود خاتمه دادند.»

ناهید زمانی

رئیس اداره تغذیه

هادی کیخسروی

رئیس گروه آموزش های الکترونیکی و آزاد

محمد حسینی

عضو شورای صنفی کارمندان

معصومه صادقی

عضو شورای صنفی کارمندان

علی اصغر استاجی

عضو شورای صنفی کارمندان

سید مهدی موسوی معین

عضو شورای صنفی کارمندان

سید حمید جوادیان

رئیس شورای صنفی کارمندان



دانشگاه حکیم سبزواری



شماره پیگیری

۹۹۱۳۷۱